



DATOS GENERALES

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN:	CUERPO DE BOMBEROS DE AZOGUES
RUC:	0360016150001
REPRESENTANTE LEGAL	JAIRO GONZALO ARAUJO ALVAREZ
GAD AL QUE PERTENECE :	MUNICIPIO DE AZOGUES
FUNCIÓN:	GAD MUNICIPAL

OBJETIVOS DEL PLAN DE DESARROLLO DE SU TERRITORIO:

DESCRIBA LOS OBJETIVOS DEL PLAN DE DESARROLLO DE SU TERRITORIO

Formación y capacitación: Se mantiene un programa permanente de capacitación dirigido al personal, con el propósito de asegurar un desempeño profesional y eficiente de los bomberos, fortaleciendo la confianza de la ciudadanía en la atención de emergencias y en las acciones desarrolladas por la institución. Además, la entidad dispone de un alto porcentaje de servidores con formación académica de tercer nivel en áreas relacionadas con la actividad bomberil, lo que contribuye al fortalecimiento de sus capacidades operativas y técnicas.

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:

ELIJA LOS OBJETIVOS DEL PLAN DE DESARROLLO DE SU TERRITORIO	ELIJA O DESCRIBA SUS FUNCIONES U OBJETIVOS		META POA		INDICADOR DE LA META
			NO.META	DESCRIPCION	
	COMPETENCIAS / FUNCIONES				
	PREVENCIÓN		1	FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN: SE MANTIENE UN PROGRAMA PERMANENTE DE CAPACITACIÓN DIRIGIDO AL PERSONAL, CON EL PROPÓSITO DE ASEGURAR UN DESEMPEÑO PROFESIONAL Y EFICIENTE DE LOS BOMBEROS, FORTALECIENDO LA CONFIANZA DE LA CIUDADANÍA EN LA ATENCIÓN DE EMERGENCIAS Y EN LAS ACCIONES DESARROLLADAS POR LA INSTITUCIÓN. ADEMÁS, LA ENTIDAD DISPONE DE UN ALTO PORCENTAJE DE SERVIDORES CON FORMACIÓN ACADÉMICA DE TERCER NIVEL EN ÁREAS RELACIONADAS CON LA ACTIVIDAD BOMBERIL, LO QUE CONTRIBUYE AL FORTALECIMIENTO DE SUS CAPACIDADES OPERATIVAS Y TÉCNICAS.	PORCENTAJE TOTAL DE CAPACITACIONES
RESULTADOS		% DE LA GESTION	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META	¿CÓMO APORTA EL RESULTADO ALCANZADO AL LOGRO DEL PLAN DE DESARROLLO?	
TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS				
30,00	28,00		93,33 %	SE HAN REALIZADO 28 CAPACITACIONES DONDE PARTICIPÓ PERSONAL DE LA ENTIDAD	MEJORAR EL DESEMPEÑO, LA FORMACIÓN INTEGRAL Y EL PROFESIONALISMO DEL PERSONAL, PARA OFRECER A LA CIUDADANÍA UNA ATENCIÓN EFICIENTE, EFICAZ Y DE EXCELENCIA EN LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS INSTITUCIONALES
Formación y capacitación: Se mantiene un programa permanente de capacitación dirigido al personal, con el propósito de asegurar un desempeño profesional y eficiente de los bomberos, fortaleciendo la confianza de la ciudadanía en la atención de emergencias y en las acciones desarrolladas por la institución. Además, la entidad dispone de un alto porcentaje de servidores con formación académica de tercer nivel en áreas relacionadas con la actividad bomberil, lo que contribuye al fortalecimiento de sus capacidades operativas y técnicas.	COMPETENCIAS / FUNCIONES		NO.META	DESCRIPCION	
	FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN		1	CAPACITACIÓN EN ÁREAS DE ESPECIALIZACIÓN TANTO OPERATIVA COMO ADMINISTRATIVA	PORCENTAJE TOTAL DE CAPACITACIONES
RESULTADOS		% DE LA GESTION	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META	¿CÓMO APORTA EL RESULTADO ALCANZADO AL LOGRO DEL PLAN DE DESARROLLO?	
TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS				
20,00	20,00		100,00 %	CAPACITAR EN ÁREAS DE ESPECIALIZACIÓN	FORTALECER LAS COMPETENCIAS TÉCNICAS, OPERATIVAS Y ADMINISTRATIVAS DEL PERSONAL MEDIANTE PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN Y ESPECIALIZACIÓN CONTINUA, ORIENTADOS AL DESARROLLO PROFESIONAL, LA MEJORA DEL DESEMPEÑO INSTITUCIONAL Y LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS EFICIENTES Y DE CALIDAD A LA CIUDADANÍA

Prevenición: Se desarrollan actividades de capacitación dirigidas a la comunidad con el fin de fomentar una cultura de prevención, mediante campañas informativas realizadas en centros educativos, instituciones públicas y privadas, establecimientos de alta afluencia de público, así como en pequeñas y grandes empresas. Estas acciones incluyen además la promoción de conocimientos y habilidades para una respuesta adecuada y segura ante incidentes y emergencias. Paralelamente, se fortalece la especialización técnica del personal del área de prevención. Todo ello tiene como objetivo disminuir la incidencia de incendios en la ciudad mediante la inspección de edificaciones comerciales, la revisión de proyectos de construcción y la verificación del cumplimiento de las normas de seguridad contra incendios, destacando la importancia de los mecanismos de control para garantizar condiciones seguras en los diferentes establecimientos.		COMPETENCIAS / FUNCIONES		NO.META	DESCRIPCION
		PREVENCIÓN		2	DESARROLLAR CAMPAÑAS INFORMATIVAS Y JORNADAS DE CAPACITACIÓN DIRIGIDAS A LA COMUNIDAD, ALCANZANDO UNA COBERTURA SIGNIFICATIVA DE LA POBLACIÓN Y PROMOVRIENDO CONOCIMIENTOS ORIENTADOS A LA PREVENCIÓN DE RIESGOS Y LA PROTECCIÓN DE LA VIDA Y LOS BIENES
					PORCENTAJE DE POBLACIÓN CAPACITADA
RESULTADOS		% DE LA GESTION	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META	¿CÓMO APORTA EL RESULTADO ALCANZADO AL LOGRO DEL PLAN DE DESARROLLO?	
TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS				
1500,00	1780,00	118,67 %	DESARROLLAR CAMPAÑAS INFORMATIVAS Y JORNADAS DE CAPACITACIÓN DIRIGIDAS A LA COMUNIDAD, ALCANZANDO UNA COBERTURA SIGNIFICATIVA DE LA POBLACIÓN Y PROMOVRIENDO CONOCIMIENTOS ORIENTADOS A LA PREVENCIÓN DE RIESGOS Y LA PROTECCIÓN DE LA VIDA Y LOS BIENES	CONTRIBUYE MEDIANTE EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PREVENCIÓN Y LA REDUCCIÓN DE RIESGOS, PROMOVRIENDO UNA POBLACIÓN MÁS PREPARADA Y RESILIENTE ANTE EMERGENCIAS.	
Prevenición: Se desarrollan actividades de capacitación dirigidas a la comunidad con el fin de fomentar una cultura de prevención, mediante campañas informativas realizadas en centros educativos, instituciones públicas y privadas, establecimientos de alta afluencia de público, así como en pequeñas y grandes empresas. Estas acciones incluyen además la promoción de conocimientos y habilidades para una respuesta adecuada y segura ante incidentes y emergencias. Paralelamente, se fortalece la especialización técnica del personal del área de prevención. Todo ello tiene como objetivo disminuir la incidencia de incendios en la ciudad mediante la inspección de edificaciones comerciales, la revisión de proyectos de construcción y la verificación del cumplimiento de las normas de seguridad contra incendios, destacando la importancia de los mecanismos de control para garantizar condiciones seguras en los diferentes establecimientos.		COMPETENCIAS / FUNCIONES		NO.META	DESCRIPCION
		PREVENCIÓN		3	SE HA EJECUTADO LA INSPECCIÓN DEL 90% DE EDIFICACIONES COMERCIALES, ESTABLECIMIENTOS Y LOCALES COMERCIALES, ENTRE OTROS, CON EL OBJETIVO DE VERIFICAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS DE SEGURIDAD CONTRA INCENDIOS Y FORTALECER LA PREVENCIÓN DE RIESGOS EN LA COMUNIDAD.
					PORCENTAJE DE INSPECCIONES ALCANZADAS
RESULTADOS		% DE LA GESTION	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META	¿CÓMO APORTA EL RESULTADO ALCANZADO AL LOGRO DEL PLAN DE DESARROLLO?	
TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS				
3580,00	3500,00	97,77 %	SE HA EJECUTADO LA INSPECCIÓN DEL 90% DE EDIFICACIONES COMERCIALES, ESTABLECIMIENTOS Y LOCALES COMERCIALES, ENTRE OTROS, CON EL OBJETIVO DE VERIFICAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS DE SEGURIDAD CONTRA INCENDIOS Y FORTALECER LA PREVENCIÓN DE RIESGOS EN LA COMUNIDAD.	CONTRIBUYE AL FORTALECER LA SEGURIDAD CIUDADANA Y LA GESTIÓN DE RIESGOS, REDUCIENDO LA VULNERABILIDAD DE ESTABLECIMIENTOS Y PROMOVRIENDO ENTORNOS SEGUROS PARA EL DESARROLLO LOCAL.*	
Prevenición: Se desarrollan actividades de capacitación dirigidas a la comunidad con el fin de fomentar una cultura de prevención, mediante campañas informativas realizadas en centros educativos, instituciones públicas y privadas, establecimientos de alta afluencia de público, así como en pequeñas y grandes empresas. Estas acciones incluyen además la promoción de conocimientos y habilidades para una respuesta adecuada y segura ante incidentes y emergencias. Paralelamente, se fortalece la especialización técnica del personal del área de prevención. Todo ello tiene como objetivo disminuir la incidencia de incendios en la ciudad mediante la inspección de edificaciones comerciales, la revisión de proyectos de construcción y la verificación del cumplimiento de las normas de seguridad contra incendios, destacando la importancia de los mecanismos de control para garantizar condiciones seguras en los diferentes establecimientos.		COMPETENCIAS / FUNCIONES		NO.META	DESCRIPCION
		PREVENCIÓN		4	PERMISOS DE FUNCIONAMIENTO, APROBACIÓN DE PLANOS, PERMISOS DE TRANSPORTE DE COMBUSTIBLE, PERMISOS DE ESPECTACULOS PUBLICOS
					PORCENTAJE DE PERMISOS DE FUNCINAMIENTO EMITIDOS
RESULTADOS		% DE LA GESTION	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META	¿CÓMO APORTA EL RESULTADO ALCANZADO AL LOGRO DEL PLAN DE DESARROLLO?	
TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS				
3156,00	3000,00	95,06 %	IMPLEMENTAR ACCIONES DE REGULACIÓN Y CONTROL DE ACTIVIDADES ECONÓMICAS Y SOCIALES MEDIANTE LA EMISIÓN DE PERMISOS, APROBACIONES Y AUTORIZACIONES, ASEGURANDO EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVA DE SEGURIDAD CONTRA INCENDIOS Y GESTIÓN DE RIESGOS.	CONTRIBUYE AL MEDIANTE LA REGULACIÓN Y CONTROL DE ACTIVIDADES ECONÓMICAS Y SOCIALES, GARANTIZANDO EL CUMPLIMIENTO DE NORMAS DE SEGURIDAD Y REDUCIENDO RIESGOS PARA LA POBLACIÓ	
Repotenciación operacional: Se impulsa el fortalecimiento y modernización del parque automotor, así como de los equipos, herramientas y accesorios utilizados en las operaciones institucionales. Además, se contempla la adquisición de tecnología y equipamiento especializado para la atención eficiente de emergencias, lo que permitirá optimizar la capacidad de respuesta y fortalecer el trabajo coordinado con los diferentes organismos de socorro y entidades de atención de emergencias.		COMPETENCIAS / FUNCIONES		NO.META	DESCRIPCION

Repotenciación operacional: Se impulsa el fortalecimiento y modernización del parque automotor, así como de los equipos, herramientas y accesorios utilizados en las operaciones institucionales. Además, se contempla la adquisición de tecnología y equipamiento especializado para la atención eficiente de emergencias, lo que permitirá optimizar la capacidad de respuesta y fortalecer el trabajo coordinado con los diferentes organismos de socorro y entidades de atención de emergencias.	REPOTENCIACIÓN OPERACIONAL	5	REPOTENCIACIÓN OPERACIONAL: SE IMPULSA EL FORTALECIMIENTO Y MODERNIZACIÓN DEL PARQUE AUTOMOTOR, ASÍ COMO DE LOS EQUIPOS, HERRAMIENTAS Y ACCESORIOS UTILIZADOS EN LAS OPERACIONES INSTITUCIONALES. ADEMÁS, SE CONTEMPLA LA ADQUISICIÓN DE TECNOLOGÍA Y EQUIPAMIENTO ESPECIALIZADO PARA LA ATENCIÓN EFICIENTE DE EMERGENCIAS, LO QUE PERMITIRÁ OPTIMIZAR LA CAPACIDAD DE RESPUESTA Y FORTALECER EL TRABAJO COORDINADO CON LOS DIFERENTES ORGANISMOS DE SOCORRO Y ENTIDADES DE ATENCIÓN DE EMERGENCIAS.	PORCENTAJE DE EQUIPOS, HERRAMIENTAS Y ACCESORIOS ADQUIRIDOS O REPOTENCIADOS. NIVEL DE OPERATIVIDAD DEL PARQUE AUTOMOTOR INSTITUCIONAL (% DE VEHÍCULOS EN FUNCIONAMIENTO). PORCENTAJE DE EQUIPOS ESPECIALIZADOS DISPONIBLES PARA ATENCIÓN DE EMERGENCIAS. NÚMERO DE ADQUISICIONES DE TECNOLOGÍA Y EQUIPAMIENTO ESPECIALIZADO REALIZADAS EN EL PERÍODO. PORCENTAJE DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO EJECUTADO AL PARQUE AUTOMOTOR Y EQUIPOS.
--	----------------------------	---	--	--

RESULTADOS		% DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META	¿CÓMO APORTA EL RESULTADO ALCANZADO AL LOGRO DEL PLAN DE DESARROLLO?
TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS			

328,00	300,00	91,46 %	OPTIMIZAR LOS RECURSOS INSTITUCIONALES, INCREMENTAR LA DISPONIBILIDAD OPERATIVA Y FORTALECER LA COORDINACIÓN CON LOS ORGANISMOS DE SOCORRO Y ENTIDADES DE RESPUESTA, GARANTIZANDO UNA ATENCIÓN OPORTUNA Y DE CALIDAD A LA CIUDADANÍA.	OPTIMIZADO LA DISPONIBILIDAD OPERATIVA DE LOS RECURSOS INSTITUCIONALES Y FORTALECIDO LA COORDINACIÓN CON LOS ORGANISMOS DE SOCORRO, LO QUE SE REFLEJA EN UNA ATENCIÓN MÁS OPORTUNA, SEGURA Y EFICIENTE A LA CIUDADANÍA, CONTRIBUYENDO AL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS INSTITUCIONALES
--------	--------	---------	---	--

RESULTADOS		% DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META	¿CÓMO APORTA EL RESULTADO ALCANZADO AL LOGRO DEL PLAN DE DESARROLLO?
TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS			
1040,00	1000,00	96,15 %	RESPUESTA A OPERACIONES BOMBERILES: LA INSTITUCIÓN CUENTA CON ESTACIONES DOTADAS DE CAPACIDAD OPERATIVA PARA BRINDAR UNA ATENCIÓN OPORTUNA, EFICAZ Y EFICIENTE ANTE EMERGENCIAS Y SINIESTROS DE DIVERSA NATURALEZA. ESTE ENFOQUE PERMITE OPTIMIZAR LOS TIEMPOS DE RESPUESTA Y FORTALECER LOS PROCESOS DE MEJORA CONTINUA INSTITUCIONAL. ASIMISMO, LA GESTIÓN SE HA ORIENTADO AL FORTALECIMIENTO DE LA FORMACIÓN, CAPACITACIÓN Y ESPECIALIZACIÓN DEL PERSONAL OPERATIVO, DENTRO DE UN MODELO DE GESTIÓN POR PROCESOS QUE PROMUEVE UNA POLÍTICA DE CALIDAD ENFOCADA EN LA EXCELENCIA DE LOS SERVICIOS PRESTADOS A LA COMUNIDAD, CONTRIBUYENDO A UNA RESPUESTA MÁS RÁPIDA Y EFECTIVA ANTE LAS EMERGENCIAS	REDUCCIÓN DEL TIEMPO PROMEDIO DE RESPUESTA ANTE EMERGENCIAS (EN MINUTOS O PORCENTAJE). INCREMENTO DEL PORCENTAJE DE EMERGENCIAS ATENDIDAS CON RECURSOS OPERATIVOS ADECUADOS. PORCENTAJE DE DISPONIBILIDAD OPERATIVA DEL PARQUE AUTOMOTOR INSTITUCIONAL. NIVEL DE OPERATIVIDAD DE EQUIPOS Y HERRAMIENTAS PARA ATENCIÓN DE EMERGENCIAS

RESULTADOS		% DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META	¿CÓMO APORTA EL RESULTADO ALCANZADO AL LOGRO DEL PLAN DE DESARROLLO?
TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS			
1040,00	1000,00	96,15 %	RESPUESTA A OPERACIONES BOMBERILES: LA INSTITUCIÓN CUENTA CON ESTACIONES DOTADAS DE CAPACIDAD OPERATIVA PARA BRINDAR UNA ATENCIÓN OPORTUNA, EFICAZ Y EFICIENTE ANTE EMERGENCIAS Y SINIESTROS DE DIVERSA NATURALEZA. ESTE ENFOQUE PERMITE OPTIMIZAR LOS TIEMPOS DE RESPUESTA Y FORTALECER LOS PROCESOS DE MEJORA CONTINUA INSTITUCIONAL. ASIMISMO, LA GESTIÓN SE HA ORIENTADO AL FORTALECIMIENTO DE LA FORMACIÓN, CAPACITACIÓN Y ESPECIALIZACIÓN DEL PERSONAL OPERATIVO, DENTRO DE UN MODELO DE GESTIÓN POR PROCESOS QUE PROMUEVE UNA POLÍTICA DE CALIDAD ENFOCADA EN LA EXCELENCIA DE LOS SERVICIOS PRESTADOS A LA COMUNIDAD, CONTRIBUYENDO A UNA RESPUESTA MÁS RÁPIDA Y EFECTIVA ANTE LAS EMERGENCIAS	LOS RESULTADOS ALCANZADOS CONTRIBUYEN DIRECTAMENTE AL CUMPLIMIENTO DE LA META INSTITUCIONAL DE FORTALECER Y MODERNIZAR LA CAPACIDAD OPERATIVA PARA LA ATENCIÓN DE EMERGENCIAS. LA REDUCCIÓN DE LOS TIEMPOS DE RESPUESTA, EL INCREMENTO DE LA DISPONIBILIDAD DEL PARQUE AUTOMOTOR Y LA MEJORA EN LA OPERATIVIDAD DE EQUIPOS Y HERRAMIENTAS HAN PERMITIDO OPTIMIZAR LA EFICIENCIA Y EFICACIA EN LA ATENCIÓN DE SINIESTROS
Total		98,92 %		

PLAN DE DESARROLLO: REPORTE EL AVANCE RESPECTO A TODOS LOS OBJETIVOS INGRESADOS:

OBJETIVO DEL PLAN DE DESARROLLO	PORCENTAJE DE AVANCE ACUMULADO DE LA GESTIÓN DEL OBJETIVO	QUÉ NO SE AVANZÓ Y ¿POR QUÉ?
---------------------------------	---	------------------------------

PLAN DE TRABAJO (OFERTA ELECTORAL)

DESCRIBA LOS OBJETIVOS/ OFERTAS DEL PLAN DE TRABAJO	DESCRIBA LOS PROGRAMAS / PROYECTOS RELACIONADOS CON EL OBJETIVO DEL PLAN DE TRABAJO	PORCENTAJE DE AVANCE	DESCRIBA LOS RESULTADOS ALCANZADOS
N/A	N/A	0,00 %	N/A

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD:

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE CÓMO APORTA EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	SI	CAPACITAR EN MATERIA DE PREVENCIÓN EN COMUNIDADES Y AREAS RURALES	SENSIBILIZAR A LA POBLACIÓN SOBRE LA IMPORTANCIA DE CONTAR CON CONOCIMIENTOS Y CAPACIDADES PARA ENFRENTAR DISTINTOS TIPOS DE INCIDENTES, PROMOViendo EL FORTALECIMIENTO DE UNA CULTURA DE PREVENCIÓN, SEGURIDAD Y PREPARACIÓN COMUNITARIA, QUE CONTRIBUYA AL ENRIQUECIMIENTO DEL CONOCIMIENTO Y A UNA ADECUADA RESPUESTA ANTE EMERGENCIAS	ESTE TIPO DE ACCIONES FORTALECE LA INCLUSIÓN DE MUJERES, HOMBRES, PERSONAS ADULTAS MAYORES, NIÑAS, NIÑOS, ADOLESCENTES Y GRUPOS EN SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD, GARANTIZANDO QUE TODOS TENGAN LAS MISMAS OPORTUNIDADES DE APRENDER A PREVENIR Y ACTUAR ANTE EMERGENCIAS.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	SI	FORMAR CULTURA DE PREVENCIÓN A NIÑOS, ADULTOS Y ADULTOS MAYORES PROMOViendo DE ESTA MANERA LOS DERECHOS HUMANOS Y LA IGUALDAD	SE BRINDARON CONOCIMIENTOS MEDIANTE CAPACITACIONES PRÁCTICAS ORIENTADAS A LA PREVENCIÓN, PLANES DE CONTINGENCIA, PRIMEROS AUXILIOS, ASÍ COMO EL MANEJO Y USO ADECUADO DE EXTINTORES, ENTRE OTROS TEMAS RELACIONADOS CON LA GESTIÓN DE RIESGOS, FORTALECIENDO LA PREPARACIÓN DE LA CIUDADANÍA PARA ACTUAR DE MANERA OPORTUNA Y SEGURA ANTE EMERGENCIAS	ESTAS ACCIONES PROMUEVEN LA INCLUSIÓN Y LA PARTICIPACIÓN ACTIVA DE DIVERSOS GRUPOS, INCLUYENDO MUJERES, HOMBRES, NIÑAS, NIÑOS, PERSONAS ADULTAS MAYORES Y PERSONAS EN SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD, GARANTIZANDO QUE TODOS CUENTEN CON HERRAMIENTAS BÁSICAS PARA LA AUTOPROTECCIÓN Y LA RESPUESTA ANTE EMERGENCIAS.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	SI	CUMPLIR Y HACER CUMPLIR CON LOS DERECHOS Y DEBERES DE LOS CIUDADANOS QUE INGRESAN A LAS INSTALACIONES	IMPLEMENTAR TARIFAS DIFERENCIADAS Y MECANISMOS DE ATENCIÓN INCLUSIVA PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD, ASEGURANDO EL ACCESO EQUITATIVO A LOS SERVICIOS Y PROMOViendo LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y LA NO DISCRIMINACIÓN.	E RESULTADO GARANTIZA EL ACCESO A LOS SERVICIOS EN CONDICIONES JUSTAS Y SIN DISCRIMINACIÓN ECONÓMICA O SOCIAL, RECONOCIENDO LAS NECESIDADES ESPECÍFICAS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD. ADEMÁS, FOMENTA LA ELIMINACIÓN DE BARRERAS DE ACCESO, TANTO FÍSICAS COMO ECONÓMICAS Y COMUNICACIONALES, ASEGURANDO UNA ATENCIÓN ACORDE A CADA TIPO DE DISCAPACIDAD.

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	SI	CUMPLIR CON LA NORMATIVA VIGENTE SOBRE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE CASOS DE DISCRIMINACIÓN Y ACOSO EN LAS DIFERENTES ESTACIONES DE LA ENTIDAD	CUMPLIR CON LA NORMATIVA VIGENTE EN MATERIA DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE CASOS DE DISCRIMINACIÓN Y ACOSO EN LAS DIFERENTES ESTACIONES DE LA ENTIDAD, MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROTOCOLOS INSTITUCIONALES, ACCIONES DE SENSIBILIZACIÓN Y MECANISMOS DE ATENCIÓN OPORTUNA, GARANTIZANDO UN AMBIENTE LABORAL BASADO EN EL RESPETO, LA IGUALDAD Y LA NO DISCRIMINACIÓN.	ESTE RESULTADO PROMUEVE CONDICIONES DE TRABAJO SEGURAS, INCLUSIVAS Y RESPETUOSAS PARA TODO EL PERSONAL, SIN DISTINCIÓN DE GÉNERO, EDAD, ETNIA, CONDICIÓN SOCIAL U OTRA CARACTERÍSTICA. ADEMÁS, FORTALECE LA CULTURA INSTITUCIONAL BASADA EN EL RESPETO, LA EQUIDAD Y LA NO VIOLENCIA, LO QUE PERMITE PREVENIR PRÁCTICAS DISCRIMINATORIAS Y ASEGURAR UNA CONVIVENCIA LABORAL ARMÓNICA.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	NO	S/N	S/N	S/N

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	CUÁNTAS VECES CONVOCÓ AL GAD	QUÉ ACTORES PARTICIPARON	DESCRIBA LOS LOGROS ALCANZADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
INSTANCIA DE PARTICIPACIÓN	NO				NO APLICA
AUDIENCIA PÚBLICA	NO				NO APLICA
CABILDO POPULAR	NO				NO APLICA
CONSEJO DE PLANIFICACIÓN LOCAL	NO				NO APLICA
SILLA VACÍA	NO				NO APLICA
CONSEJOS CONSULTIVOS	NO				NO APLICA
CONSEJO EDITORIAL (EN CASO DE SER EMPRESAS PÚBLICAS DE COMUNICACIÓN)	NO				NO APLICA
OTROS	NO				NO APLICA

ASAMBLEA CIUDADANA:

MECANISMOS - ESPACIOS DE PARTICIPACIÓN	EXISTE UNA ASAMBLEA CIUDADANA EN SU TERRITORIO	MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA		PLANIFICÓ LA GESTIÓN DEL TERRITORIO CON LA PARTICIPACIÓN DE LA ASAMBLEA CIUDADANA	¿EN QUÉ FASES DE LA PLANIFICACIÓN PARTICIPARON LAS ASAMBLEAS CIUDADANAS Y CÓMO?	QUE ACTORES PARTICIPARON	DESCRIBA LOS LOGROS ALCANZADOS EN EL AÑO
ASAMBLEA CIUDADANA LOCAL (DEFINICIÓN EXTRAIDA DE LA LOPC, ART. 65)	NO	NOMBRE	NO APLICA	NO	NO APLICA	OTROS	NO APLICA
		EMAIL	KNJ@AKJJDFJKHDAFJ.COM				
		TELEFONO	(00) 000-0000				

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURÍAS CIUDADANAS	NO	0	NO APLICA
OBSERVATORIOS CIUDADANOS	NO	0	NO APLICA
DEFENSORÍAS COMUNITARIAS	NO	0	NO APLICA
COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FASE 1: Planificación y facilitación del proceso desde la asamblea ciudadana

PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI o NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	OBSERVACIONES
1. LA CIUDADANÍA / ASAMBLEA LOCAL CIUDADANA PRESENTÓ LA LISTA DE TEMAS SOBRE LOS QUE DESEA SER INFORMADA	SI	CIUDADANOS DEL CONSEJO DE PLANIFICACIÓN Y/O CIUDADANOS DE LA INSTANCIA DE PARTICIPACIÓN O LOS CIUDADANOS DESDE LA CONVOCATORIA DIRECTA DEL GAD	https://www.bomberosazogues.gob.ec/wp-content/uploads/2026/06/MEMORANDO-TIC-008-2026-signed.pdf	
2. LA INSTANCIA DE PARTICIPACIÓN DEL TERRITORIO Y LA ENTIDAD CREARON EL EQUIPO TÉCNICO MIXTO Y PARITARIO (CIUDADANOS Y AUTORIDADES/TÉCNICOS) QUE SE ENCARGARÁ DE ORGANIZAR Y FACILITAR EL PROCESO	SI	Se elaboró el acta de delegación y notificación al equipo de trabajo para el proceso de rendición de cuenta	https://www.bomberosazogues.gob.ec/wp-content/uploads/2026/06/OFICIO-DESIGNACION-DE-EQUIPO-DE-TRABAJO-rc-2025.pdf	
3. EL EQUIPO TÉCNICO MIXTO Y PARITARIO (CIUDADANOS Y AUTORIDADES/TÉCNICOS) CONFORMARON 2 SUBCOMISIONES PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL PROCESO: UNA LIDERADA POR LA ENTIDAD Y UNA LIDERADA POR LA CIUDADANÍA / ASAMBLEA CIUDADANA	SI	Se notificó a los integrantes del comité mixto y la conformación de 2 sub comités	https://www.bomberosazogues.gob.ec/wp-content/uploads/2026/06/Conformacion-equipos-mixto.pdf	

FASE 2: Evaluación de la gestión y redacción del informe de la institución

PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI o NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	OBSERVACIONES
1. LA COMISIÓN LIDERADA POR LA ENTIDAD REALIZÓ LA EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL	SI	La comisión designada realizó la evaluación de la gestión institucional	https://www.bomberosazogues.gob.ec/wp-content/uploads/2026/06/EVALUACION-DE-LA-GESTION-Y-ELABORACION-DEL-INFORME-INSTITUCIONAL.pdf	
2. LA COMISIÓN LIDERADA POR LA ENTIDAD REDACTÓ EL INFORME PARA LA CIUDADANÍA, EN EL CUAL RESPONDIÓ LAS DEMANDAS DE LA CIUDADANÍA Y MOSTRÓ AVANCES PARA DISMINUIR BRECHAS DE DESIGUALDAD Y OTRAS DIRIGIDAS A GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA	SI	La comisión elaboró el borrador del informe narrativo de rendición de cuentas y fue presentado al Jefe de Bomberos para su aprobación	https://www.bomberosazogues.gob.ec/wp-content/uploads/2026/06/INFORME-DE-RENDICION-DE-CUENTAS-2025-DP.pdf	
3. LA COMISIÓN LIDERADA POR LA ENTIDAD LLENÓ EL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	Con la información recopilada se llenó el formulario del CPCCS	https://www.bomberosazogues.gob.ec/wp-content/uploads/2026/06/FORMULARIO-excel-2025.pdf	
4. TANTO EL FORMULARIO DE RENDICIÓN DE CUENTAS PARA EL CPCCS, COMO EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS PARA LA CIUDADANÍA FUERON APROBADOS POR LA MÁXIMA AUTORIDAD DE LA ENTIDAD	SI	el Informe Narrativo y el formulario fueron aprobados por la máxima autoridad	https://www.bomberosazogues.gob.ec/wp-content/uploads/2026/06/AUTORIZACION-DE-INFORME-NARRATIVO.pdf	
5. LA ENTIDAD ENVÍO EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS INSTITUCIONAL A LA INSTANCIA DE PARTICIPACIÓN Y A LA ASAMBLEA CIUDADANA	SI	EN EL TIEMPO ESTABLECIDO O MÁS	https://www.bomberosazogues.gob.ec/wp-content/uploads/2026/06/INFORME-PRESENTADO-AL-ALCALDE-.pdf	

FASE 3: Evaluación ciudadana del informe institucional

PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI o NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	OBSERVACIONES
1. LA ENTIDAD DIFUNDIÓ EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE QUÉ MEDIOS	SI	PAG WEB REDES SOCIALES IMPRESOS	https://www.bomberosazogues.gob.ec/wp-content/uploads/2026/06/Oficio-No-010-RC-2025.pdf	
2. LA ENTIDAD INVITÓ A LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LOS CIUDADANOS DEL MAPEO DE ACTORES QUE ENTREGÓ LA ASAMBLEA CIUDADANA	SI	Se realizó una invitación a través de la página web de la entidad y en forma física a autoridades de la ciudad	https://www.bomberosazogues.gob.ec/wp-content/uploads/2026/06/invitacion_CBVA_2025-1.pdf	
3. LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA DEL INFORME INSTITUCIONAL SE REALIZÓ DE FORMA PRESENCIAL Y, ADICIONALMENTE, SE RETRANSMITÓ EN VIVO, A TRAVÉS DE PLATAFORMAS INTERACTIVAS	SI	El evento de Deliberación Pública se llevo a cabo el 14 de mayo a las 10H00 en el paraninfo del Hospital de la Universidad Católica de Azogues	https://www.bomberosazogues.gob.ec/wp-content/uploads/2026/06/ASISTENCIA-A-DELIBERACION-PUBLICA-.pdf https://youtu.be/hvDDH7VK3Ro https://www.bomberosazogues.gob.ec/wp-content/uploads/2026/06/ASISTENCIA-A-DELIBERACION-PUBLICA-.pdf https://youtu.be/hvDDH7VK3Ro	
4. LA ASAMBLEA CIUDADANA / CIUDADANÍA CONTÓ CON UN TIEMPO DE EXPOSICIÓN EN LA AGENDA DE LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA ENTIDAD	SI	0-30 min	https://www.bomberosazogues.gob.ec/wp-content/uploads/2026/06/ASISTENCIA-A-DELIBERACION-PUBLICA-.pdf https://youtu.be/hvDDH7VK3Ro	
5. UNA VEZ QUE LA ASAMBLEA CIUDADANA / CIUDADANÍA PRESENTÓ SUS OPINIONES, LA MÁXIMA AUTORIDAD DE LA ENTIDAD EXPUSO SU INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	El evento de Deliberación Pública se llevo a cabo el 14 de mayo a las 10H00 en el paraninfo del Hospital de la Universidad Católica de Azogues	https://youtu.be/https://youtu.be/hvDDH7VK3Ro	
6. EN LA DELIBERACIÓN PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS, LA MÁXIMA AUTORIDAD DE LA ENTIDAD RESPONDIÓ LAS DEMANDAS CIUDADANAS	SI	En el evento de Deliberación Pública se llevo a cabo el 14 de mayo a las 10H00 en el paraninfo del Hospital de la Universidad Católica de Azogues, la máxima autoridad respondió las preguntas ciudadanas	https://youtu.be/https://youtu.be/hvDDH7VK3Ro	
7. LA COMISIÓN LIDERADA POR LA CIUDADANÍA - RECOGIÓ LAS SUGERENCIAS CIUDADANAS DE CADA MESA QUE SE PRESENTARON EN PLENARIA	SI	Posterior al evento de Deliberación Pública se llevo a cabo el 14 de mayo a las 10H00 en el paraninfo del Hospital de la Universidad Católica de Azogues, se realizaron mesas de trabajo.	https://youtu.be/https://youtu.be/hvDDH7VK3Ro	
8. EN LA DELIBERACIÓN PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS SE REALIZARON MESAS DE TRABAJO O COMISIONES PARA QUE LOS CIUDADANOS Y CIUDADANAS DEBATAN Y ELABOREN LAS RECOMENDACIONES PARA MEJORAR LA GESTIÓN DE LA ENTIDAD	SI	Si se recogieron consulta de la ciudadanía en las mesas de trabajo.	https://youtu.be/https://youtu.be/hvDDH7VK3Ro	
9. LOS REPRESENTANTES CIUDADANOS / ASAMBLEA CIUDADANA FIRMARON EL ACTA EN LA QUE SE RECOGIÓ LAS SUGERENCIAS CIUDADANAS QUE SE PRESENTARON EN LA PLENARIA	SI	Si se suscribió el acta correspondiente al finalizar las mesas de trabajo	https://youtu.be/https://youtu.be/hvDDH7VK3Ro	

FASE 4: Incorporación de la opinión ciudadana, retroalimentación y seguimiento.

PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	OBSERVACIONES
1. LA ENTIDAD ELABORÓ UN PLAN DE TRABAJO PARA INCORPORAR LAS SUGERENCIAS CIUDADANAS EN SU GESTIÓN	SI	La entidad elaboró el Plan de Trabajo con las sugerencias ciudadanas	https://www.bomberosazogues.gob.ec/wp-content/uploads/2026/06/PLAN-DE-INCORPORACION-CIUDADANA2025.pdf	
2. LA ENTIDAD ENTREGÓ EL PLAN DE TRABAJO A LA ASAMBLEA CIUDADANA, AL CONSEJO DE PLANIFICACIÓN Y A LA INSTANCIA DE PARTICIPACIÓN PARA SU MONITOREO	SI	LA ASAMBLEA CIUDADANA	https://www.bomberosazogues.gob.ec/wp-content/uploads/2026/06/PLAN-DE-INCORPORACION-CIUDADANA2025.pdf	

DATOS DE LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

Fecha en que se realizó la deliberación pública y evaluación ciudadana de rendición de cuentas:	N° DE USUARIOS	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS				
		MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO
14/05/2026	42	33	9	0	0	42	0	0	0

DESCRIBA LAS SUGERENCIAS CIUDADANAS PLANTEADAS A LA GESTIÓN DEL GAD EN LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA

ENLISTE LAS DEMANDAS PLANTEADAS POR LA ASAMBLEA CIUDADANA / CIUDADANÍA	CIUDADANA / CIUDADANÍA ¿SE TRANSFORMÓ EN COMPROMISO EN LA DELIBERACIÓN PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS?	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
Se debe dotar de equipos de protección a todo el personal de inspectores	SI	https://www.bomberosazogues.gob.ec/wp-content/uploads/2026/06/PLAN-DE-INCORPORACION-CIUDADANA2025.pdf
Implementar campañas de prevención en redes sociales, incendios forestales, primeros auxilios, alcoholismo y conducción así como pirotecnia	SI	https://www.bomberosazogues.gob.ec/wp-content/uploads/2026/06/PLAN-DE-INCORPORACION-CIUDADANA2025.pdf
Seguir con capacitaciones en prevención en las comunidades	SI	https://www.bomberosazogues.gob.ec/wp-content/uploads/2026/06/PLAN-DE-INCORPORACION-CIUDADANA2025.pdf
Dar seguimiento a temas de sanciones a culpables de incendios forestales.	SI	https://www.bomberosazogues.gob.ec/wp-content/uploads/2026/06/PLAN-DE-INCORPORACION-CIUDADANA2025.pdf

CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE SUGERENCIAS CIUDADANAS DEL AÑO ANTERIOR IMPLEMENTADAS EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

SUGERENCIA DE LA COMUNIDAD	RESULTADOS DE LA IMPLEMENTACIÓN DE LA SUGERENCIA CIUDADANA	PORCENTAJE DE AVANCE DE LA IMPLEMENTACIÓN	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN (Acta de la deliberación pública firmada por los delegados de la Asamblea / ciudadanía)
CONTINUAR FORTALECIENDO LAS CAPACITACIONES DEL PERSONAL DE BOMBEROS, ASI COMO TAMBIEN SEGUIR FOMENTANDO LA PREVENCION EN LA CIUDADANÍA.	"El Cuerpo de Bomberos de Azogues mantiene un firme compromiso con la protección de la vida, los bienes y el entorno, orientando parte fundamental de su gestión hacia la formación y capacitación de la ciudadanía en prevención de incendios. A través de programas educativos, charlas comunitarias, simulacros y campañas informativas, se promueve una cultura de autoprotección que permite a la población identificar riesgos, actuar de manera oportuna y prevenir la ocurrencia de emergencias. Estas acciones están dirigidas a diversos sectores como instituciones educativas, organizaciones sociales, empresas y público en general, fortaleciendo el conocimiento sobre el uso adecuado de equipos contra incendios, manejo de situaciones de riesgo y respuesta inicial ante siniestros. Desarrollo de campañas y actividades que promuevan una cultura de seguridad y control de protección contra incendios. En el año 2025 se ha capacitado a 1780 ciudadanos aproximadamente. "	100,00	https://www.bomberosazogues.gob.ec/wp-content/uploads/2026/06/PLAN-DE-INCORPORACION-CIUDADANA2025.pdf

<p>"ESTABLECER UN PLAN ESTRATEGICO PARA CONSEGUIR AL 100% LOS APORTES CIUDADANOS A FAVOR DE LA ENTIDAD "</p>	<p>Si buscas aumentar al máximo la recaudación de los aportes ciudadanos vinculados a los permisos de funcionamiento del Cuerpo de Bomberos de Azogues, es importante plantear una meta de optimización y cumplimiento cercano al 100%, ya que garantizar el 100% absoluto puede no ser realista debido a cierres de negocios, morosidad, errores administrativos o situaciones excepcionales. Con la aplicación coordinada de estos ejes, el Cuerpo de Bomberos de Azogues podría aspirar a niveles de cumplimiento superiores al 85% y una recaudación cercana al total de los aportes proyectados, fortaleciendo la sostenibilidad financiera de la institución y mejorando la capacidad de respuesta ante emergencias.</p>	<p>85,00</p>	<p>https://www.bomberosazogues.gob.ec/wp-content/uploads/2026/06/PLAN-DE-INCORPORACION-CIUDADANA2025.pdf</p>
<p>ESTABLECER PROTOCOLOS EFICIENTES CON EL SIS ECU 911, A FIN DE OBTENER MEJORES TIEMPOS DE RESPUESTA A INCIDENTES</p>	<p>"Se han identificado oportunidades de mejora en los procesos de coordinación, intercambio de información y despacho de recursos entre las instituciones que participan en la gestión de emergencias, lo que puede afectar los tiempos de movilización y atención de incidentes. Se atendieron 1.040 emergencias, con el 85% canalizadas a través del ECU 911, garantizando una respuesta eficiente. La gestión de atención de emergencias articula conocimientos técnicos y estrategias para responder a emergencias prehospitalarias, control de incendios, labores de rescate y salvamento, manejo de materiales peligrosos, comando de incidentes y apoyo en siniestros, todo ello enfocado en cumplir la misión institucional de salvar vidas y proteger bienes. En el caso del Cuerpo de Bomberos de Azogues, los tiempos de respuesta coordinados a través del Servicio Integrado de Seguridad ECU 911 constituyen uno de los principales indicadores de desempeño operativo institucional. De acuerdo con los informes oficiales de rendición de cuentas: • Zona urbana (casco urbano): aproximadamente 3 minutos • Zona rural: aproximadamente 7 minutos Estos tiempos se mantienen conforme a las condiciones técnicas y estándares establecidos por el sistema ECU 911, evidenciando una capacidad de respuesta rápida y eficiente en función de la ubicación geográfica de la emergencia. El tiempo de respuesta es el principal indicador operativo del servicio bomberil, permite evaluar la efectividad en la atención de emergencias Factores que influyen en los tiempos: • Ubicación estratégica de estaciones bomberiles • Coordinación directa con el ECU 911 • Capacitación continua del personal • Disponibilidad de unidades operativas El Cuerpo de Bomberos de Azogues mantiene tiempos de respuesta óptimos y dentro de estándares técnicos nacionales, con una diferencia lógica entre área urbana y rural debido a factores de distancia y accesibilidad. Esto refleja una gestión operativa eficiente y alineada al sistema nacional de emergencias "</p>	<p>80,00</p>	<p>https://www.bomberosazogues.gob.ec/wp-content/uploads/2026/06/PLAN-DE-INCORPORACION-CIUDADANA2025.pdf</p>
<p>INSPECCIONES PARA PREVENCION DE INCENDIOS</p>	<p>Inspecciones para la prevención de Incendios y Control de sistemas de protección contra incendios (verificación del cumplimiento de las condiciones de seguridad humana en actividades económicas y edificaciones), se ejecutan acciones destinadas a verificar el cumplimiento de las condiciones de seguridad humana, gestión de riesgos y protección contra incendios en todas las actividades económicas que se desarrollan en el cantón, de esta forma se han emitido.</p>	<p>100,00</p>	<p>https://www.bomberosazogues.gob.ec/wp-content/uploads/2026/06/PLAN-DE-INCORPORACION-CIUDADANA2025.pdf</p>

LABOR CONJUNTA CON LAS AUTORIDADES, CIUDADANIA Y MIEMBROS DE LA ENTIDAD PARA ALCANZAR LAS METAS PROPUESTAS	Consolidar una gestión participativa y articulada entre las autoridades, la ciudadanía y los miembros del Cuerpo de Bomberos de Azogues, generando compromiso colectivo, fortalecimiento institucional y mejores resultados en el cumplimiento de las metas estratégicas orientadas al servicio y seguridad de la comunidad.	100,00	https://www.bomberosazogues.gob.ec/wp-content/uploads/2026/06/PLAN-DE-INCORPORACION-CIUDADANA2025.pdf
--	--	--------	---

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

MEDIOS DE VERIFICACIÓN	No. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS NACIONAL	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	NOMBRE DE LA RADIO	MONTO	MINUTOS
Radio	0,00	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Prensa	0,00	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Televisión	0,00	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Medios digitales	3,00	0,00 %	0,00 %	0,00 %	https://www.bomberosazogues.gob.ec/ley-de-transparencia-2025/			

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 19 DE LA LOTAIP	SI	https://www.bomberosazogues.gob.ec/ley-de-transparencia-2025/
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y SUS MEDIOS DE VERIFICACIÓN ESTABLECIDOS EN EL NUMERAL 12 DEL ART. 19 DE LA LOTAIP.	SI	https://www.bomberosazogues.gob.ec/wp-content/uploads/2026/06/INFORME-DE-RENDICION-DE-CUENTAS-2025-DP.pdf

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA:

TIPO	DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PROGRAMA Y/O PROYECTO	GASTOS DE INVERSION	\$24500,00	\$0,00	0,00 %	https://www.bomberosazogues.gob.ec/wp-content/uploads/2026/06/cedula-gastos-2025.pdf
PROGRAMA Y/O PROYECTO	TRANSFERENCIAS CORRIENTES	\$100,00	\$6824,71	6824,71 %	https://www.bomberosazogues.gob.ec/wp-content/uploads/2026/06/cedula-gastos-2025.pdf
PROGRAMA Y/O PROYECTO	GASTOS DE CAPITAL	\$1154500,25	\$522504,53	45,26 %	https://www.bomberosazogues.gob.ec/wp-content/uploads/2026/06/cedula-gastos-2025.pdf
PROGRAMA Y/O PROYECTO	OTROS GASTOS	\$124830,00	\$99039,17	79,34 %	https://www.bomberosazogues.gob.ec/wp-content/uploads/2026/06/cedula-gastos-2025.pdf
PROGRAMA Y/O PROYECTO	APLICACIÓN DEL FINANCIAMIENTO	\$31800,00	\$22541,41	70,88 %	https://www.bomberosazogues.gob.ec/wp-content/uploads/2026/06/cedula-gastos-2025.pdf
PROGRAMA Y/O PROYECTO	BIENES Y SERVICIOS DE CONSUMO	\$903617,23	\$404812,04	44,80 %	https://www.bomberosazogues.gob.ec/wp-content/uploads/2026/06/cedula-gastos-2025.pdf
PROGRAMA Y/O PROYECTO	GASTOS DE PERSONAL	\$1142234,84	\$949211,81	83,10 %	https://www.bomberosazogues.gob.ec/wp-content/uploads/2026/06/cedula-gastos-2025.pdf
	TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:	\$3381582,32	\$2004933,67	59,29 %	

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
\$3381582,32	\$2170782,07	\$1459887,73	\$1210800,25	\$608796,54	61,18 %

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS:

TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
CATÁLOGO ELECTRÓNICO	\$35,00	\$8.587,24	\$35,00	\$8.587,24	https://www.compraspublicas.gob.ec/ProcesoContratacion/compras/index.php?swin=XNNLF&err=2
ÍNFIMA CUANTÍA	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	

ÍNFIMA CUANTÍA	\$298,00	\$89.131,85	\$298,00	\$89.131,85	https://www.compraspublicas.gob.ec/ProcesoContratacion/compras/index.php?swin=XNNLF&err=2
MENOR CUANTÍA	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
	\$2,00	\$60.612,44	\$2,00	\$60.612,44	https://www.compraspublicas.gob.ec/ProcesoContratacion/compras/index.php?swin=XNNLF&err=2
PUBLICACIÓN	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
	\$1,00	\$65.911,45	\$1,00	\$65.911,45	https://www.compraspublicas.gob.ec/ProcesoContratacion/compras/index.php?swin=XNNLF&err=2
SUBASTA INVERSA	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
	\$9,00	\$314.135,29	\$9,00	\$314.135,29	https://www.compraspublicas.gob.ec/ProcesoContratacion/compras/index.php?swin=XNNLF&err=2

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NINGUNA	NO APLICA	\$0,00	NO APLICA

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL Y LA PROCURADURIA GENERAL DEL ESTADO:

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NO HE RECIBIDO OBSERVACIONES NI DICTÁMENES EN EL AÑO ANTERIOR	S/N	S/N	0,00 %	S/N	NO APLICA